

株式会社 土佐西南黒潮観光行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 8 年 4 月 1 日～令和 1 2 年 3 月 3 1 日までの 4 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内、育児休業の取得率を次の水準以上とする

男性社員・・・取得率 5 0 % 以上

女性社員・・・取得率 8 0 % 以上

<対策>

令和 8 年 4 月～ 職場における休業者の業務カバー体制の検討
(代替要員の確保・業務体制の見直し・複数担当者制等)

令和 8 年 5 月～ 業務カバー体制の実施

目標 2：全社員の残業時間を月平均 2 0 時間以内とする

<対策>

令和 8 年 4 月～ 無理のない勤務ができるよう、部門長が業務調整を行う

令和 8 年 4 月～ 各部門における問題点の抽出及び改善策の検討
業務量の見直し、DX 化による業務の効率化などの取組み実施